

CAREER CARVER

ヘッドハンターが語る 求められる男とは

キャリアについて考える時、何を指針にすればよいのか。自分の価値は？ 求められる人物像とは？
エグゼクティブ向けの会員制転職サイト、キャリアカーバーのヘッドハンターが実情を語ってくれた。

Text: 平 格彦 Photograph: 大森 直
Hair & Make-up: 阿久津智一 Illustration: 高田理香



data
COMPANY
Procommit
NAME
Michiko Nishio

data
COMPANY
Movin'
NAME
Chikashi Kurusu

data
COMPANY
Professional Bank
NAME
Takamichi Takamoto



キャリア構築において
ウルトラCはありません。
今の会社でできないことが
転職先でできる保証もありません

—— 高本



高本 尊通

Profile

プロフェッショナルバンク 常務取締役。大手
人材ビジネス会社に入社し、アライアンスや
M&Aなどに携わり、経営層のプレーンとし
て活躍。その後、現会社の設立に参画した。

キャリアと向き合った結果、 転職をすすめないこともある

「ヘッドハンター」という言葉を聞いたこと
があっても、実際はなじみのない人が多いだ
ろう。人材紹介会社で活躍する3名に、ヘッ
ドハンターという仕事について聞いた。

高本 尊通 実はヘッドハンティングという
言葉に違和感を持っています。本来は文字ど
おり、社長などのトップを引き抜くという意
味ですが、中間管理層や年齢が30代の方々に
も浸透しつつあり、そういう意味では、ミ
ドルハンティングと呼んだりしています。

企業から指名された人にコンタクトをとるこ
ともありますが、相談者の価値観、生活観な
どをうかがいながら一緒にキャリア構築を考
えることが大半です。

西尾 理子 次のキャリアを考えている人と、
優秀な人材を求めている企業とのかけ橋にな
る。

相談に応じながら、 転職すべきか否かを 一緒に考えるのが 日本型ヘッドハンター

るのが仕事。当人同士では生まれない出会い
を提供するという意味では、お見合いをお世
話するおばちゃんに近い存在です（笑）。募
集されていないポジションをつくることも多
くて、そのためには経営のことや事業の
フェーズなども把握する必要があります。

久留須 親 ビジョンや経営理念まで理解した
うえで、企業と人をマッチングすることが重

CAREER CARVER

要。結局はどちらも人ですから、そこには感
情が伴います。相思相愛なのにボタンのかけ
違いで成立しないことも少なくありません。
間に入ることでそれを防ぐこともできます。

西尾 客観的に見て的確にマッチする職場や
仕事をアドバイスできるのが私たちプロ。ち
よっとした表情などから、本人が気づいてい
ない本心を言い当てることもあるんですよ。

久留須 エネルギールレベルでわかりますから
ね。日本はずっと終身雇用でしたから、転職
のやり方を熟知している先輩は稀有。大学で
も就職や転職のことは教えてくれません。

高本 間に入るという意味ではエージェン
トという表現が近いでしょうか。日本ではビ
ジネスパークンの中で、エージェントを介して
転職する人は欧米などと比べるとまだ少数で
す。誤解されがちですが、必ず転職をおすす
めするわけではありません。アメリカでは持
つべき友人は医師、弁護士、ヘッドハンター
といわれていて、人生の転機に欠かせない存

流動化する社会状況のなかでは 転職という選択肢を持つべき

—— どちら、ビジネスパークンには欠かせ
ない存在なのがヘッドハンター。では、実際
にはどう付き合っていくべきなのか。

西尾 キャリアに関するホームドクターや、
かかりつけ医という理解でいいと思います。
私も、相談者と一緒に伴走している感覚です。
人によってお会いする回数は千差万別です
が、何度もお会いしている人のなかには、近

ヘッドハンターが語る 求められる男とは

Q What's "CAREER CARVER"?

キャリアカーバーとは

次世代リーダーや、そこに向けてキャリア形成したい人を支援するサービス。運営はリクルートキャリアで、経営層の転職支援実績が豊富なヘッドハンターのみと提携し、ユーザー自らマッチすると思うヘッドハンターを選んで相談できる環境を整えている。ヘッドハンターと出会う場を提供しつつも、転職に限らずビジネスパーソンが中長期的にキャリアを切り拓くためのサポートを行う。登録は無料、詳細は公式サイトで。

<https://career-carver.jp>

本気で転職したいと 思ってからでは遅い。 常日頃から自分の キャリアを俯瞰する

まずは与えられた仕事をやり遂げてください。その成果が実績となります。魂こめて向き合えば気づきもあるはず。真剣勝負で失敗することも多いビジネスの現場だからこそ、信頼できる人間性が磨かれると思います。

高本 同感です。目の前の仕事に一生懸命に

CAREER CARVER

求められる男になるための5カ条

1 視座が高く、視野が広い

個人レベルではなく、組織や社会という観点から仕事を捉え直す。目線を上げることで見える景色が広がり、選択肢も増えてくる。

2 問題意識や当事者意識がある

あらゆるものに対して問題意識を持つことで、情報収集の感度が高まる。また、当事者意識を持つことで、仕事への責任感が高まる。

3 最後までやり遂げた実績が豊富

転職では実績が重要。環境が原因と考えず、目の前の仕事に真剣に取り組む、成果を上げること。その繰り返しが大きな実績となる。

4 グローバルな実務経験がある

英語はできて当然。他の言語でも語学力だけでは即戦力とならない。海外での実務経験が重視される。NPOなども視野に入れよう。

5 挨拶や笑顔を忘れず好印象

基本的なことだが、第一印象はやはり大切。明るく爽やかな挨拶を忘れていないビジネスパーソンは意外と多い。日頃から意識すべき。

打ちこむということは本当に大事です。西尾 私の場合はベンチャーの経営者とお話しする機会が多いのですが、愛される人間性も求められる要素だと感じています。どんなに仕事ができても、嫌な人だと最終的には人が離れていってしまうもの。その反対に、思わず応援したくなるような人は、苦しい時でも援助を受けることができ、成功しています。久留須 私は大手コンサルティングファームのトップにお会いすることが多いのですが、皆さん老いるどころかどんどん進化しています。勉強も怠らず、歴史から学ぶ人が多いので、リーダーを目指すならそういう素養も身につけていくべきです。そのためにも、常に問題意識を持ってアンテナを張ること。教養や知識への関心は重要です。

西尾 問題意識に加えて当事者意識もある

と、自分事として仕事に責任感が持てますよ

ね。また視野を広げるためには、自分の視座を上げることもポイント。マネージャーになりたて、上司に褒められたりと考えている人が多いのですが、そこから少し俯瞰してみれば、組織単位やチーム思考で仕事を捉えるべき。そうすると、社会にどういった影響を与えられるかという方向に視野が広がり、選択肢が増えます。視座を上げるためには、そういう人とディスカッションすることが近道。きつと身近にもいるはずですよ。高本 そういう意味でも、転職先の環境や風土に合うかどうかは大切。ネットの情報だけではわからない肌感やフィット感がありますので、とにかく我々と直接会って相談してみてください。

西尾 自分を客観視して自分の価値を知ることは本当に難しいことです。だからこそ、私たちが上手に利用してください。

G

転職にはリスクも伴うが、 キャリアを見つめ 直すのはノーリスク

Profile

プロコミット チーフコンサルタント。IT業界や大手人材紹介会社を経て現職に。エグゼクティブポジションに加え、成長企業に不可欠な人材の採用、転職支援などを中心に担当。



西尾理子

日本のヘッドハンターは
かかりつけ医やアドバイザー。
相談者に寄り添うことで、
キャリアについて一緒に考えます

西尾

し、バブル崩壊やリーマンショックなどを経て、日本も昔より人材が流動的になりました。世間的にも理解されてきたので、転職に罪悪感を感じる必要はありません。久留須 自分の経歴に自信がないという人も多いのですが、経歴書にウソは書けませんので、アピールしたりキレイに書いたりする方法をレクチャーしています。また、面接の対策なども一緒に練ります。

高本 面接に際しては、挨拶や第一印象が重要だと常に言っています。基本中の基本ですが、意外にできない人が多いです。高学歴で高キャリアな人ほど笑顔になれません。明るく元気で笑顔。結局、そんな印象の人が一緒に働きたいと思われるんです。

若い時から真剣勝負の経験や
さまざまな実績を重ねることが大切

では、転職をしたいと考えた時、実際に企業に求められる人物であるためには、何が
必要なのだろうか。



久留須 親

Profile

ムービストラテジックキャリア パートナー & マネージングディレクター。システム開発のプロジェクトマネージャーや、事業戦略グループのコンサルタントなどで経験を積み、現職に。

好きな領域で
実績を上げれば
自然と本気で向き合え、
経験値も大きく上がります。
それが求められる人材への近道です

久留須

高本 まず、グローバルな実務経験がある人は重宝されます。15年くらい前までは、大学でロシア語を習得すれば商社でロシア関連の事業に関わりました。でも今は、語学よりも実際に何かをした経験が求められています。また、マネジメント経験も重視されます。人が人を束ねるというのは本当に難しい。だからこそ、若いうちに何十人も束ねていた経験があると武器になります。

久留須 やはり実績は重要ですね。若い時には自分に合う仕事なんてわからなくて当たり前。好きなことを見つけるのも大切ですが、