

# 建設工業新聞

発行所 日刊建設工業新聞社  
 〒105-0021 東京都港区東新橋2-2-10  
 電話03(3433)7151 http://www.decn.co.jp/  
 ©日刊建設工業新聞社 2017

記事 電話03-3433-7161 mail-ed@decn.co.jp  
 購読 電話03-3433-7152 mail-sa@decn.co.jp  
 広告 電話03-3433-7154 eigy@decn.co.jp

## きょうの紙面

### 木質建築9団体が資格制度検討

木質建築の材料メーカーや施工者などの9団体が、中・大規模の非住宅木造建築物を対象にした専門資格制度の創設などに向けた検討を開始する。加工・施工図の作成から加工、架設(組み上げ)まで一貫して携わる専門職をイメージ。研修制度や工場の格付けといった仕組みも検討する。 2面

### コンクリ型枠が自動スライド



鹿島は型枠メーカーのドカジャパンと共同で、ダム工事で使うコンクリート型枠を自動でスライドさせるシステムを開発した。3面

### リニア、神奈川シールド準備工

JR東海は、相模原市内に整備するリニア中央新幹線の「神奈川県駅」(仮称)の隣接区間の準備工事に着手した。地下構造の同駅名古屋側に整備するシールド機の発進立坑の建設工事の一環で、準備工と土留め壁工までをジェイアール東海建設の施工で進める。立坑掘削は18年度に着工する。 4面

### 大和高田市が1万㎡新庁舎建設

奈良県大和高田市は、老朽化が進む市庁舎の建て替え事業で、北側にある奈良県高田総合庁舎跡地に延べ約1万㎡規模の新庁舎を建設する方針を固めた。8月に基本構想、17年度末に基本計画をまとめる。工期短縮に向け、設計・施工一括発注方式を導入。18年度に設計・施工者を決める。 8面

### 発注公告④

# 人材ニーズ多様化

## ヘッドハント市場

顧客の求めに応じて業界内企業などから人材を探して転職を促すヘッドハンティング市場で、建設会社の人材ニーズが多様化している。数年前までは、現場で施工管理を担う技術者の依頼が大半だったが、受注工事の内容に応じて求める人材も変化。設備工事の専門会社が建築の技術者を求めたり、施工管理以外に積算や購買の専門人材を求めたりするケースも。従来はほとんど無かった中小の地域建設会社からの依頼も増えているという。

## 公共工事主体の地域企業からも

厚生労働省が4月末に発表した3月の有効求人倍率が0.96倍など高水準。転職市場では、企業のニーズにかなう優秀な人材を求職者だけから確保するのが難しくなっている。特に受注好調で多くの工事を抱える大手建設会社などでは採用人数が計画に追い付か

ず、縁故や紹介による採用も厳しい状況とされる。そうした中、企業のニーズに応じて必要な人材を独自のルートやノウハウで探して転職を働き掛けるヘッドハンティング専門会社に注目が集まっている。一昨年は、建設業に特化した専門チームを設けたヘッドハンティング会社優秀な現場技術者をどれた

また、建設業の現場では、セネコンの現場で施工管理を担う現場代理人や監理技術者として働く人材の依頼が主流だった。また、建設業の現場では、セネコンの現場で施工管理を担う現場代理人や監理技術者として働く人材の依頼が主流だった。

## ダム再開発 調査段階から民間意見 国交省が 新技術導入で効率化

国土交通省は17日、同省所管の既設ダムの再開発工事と維持管理を計画的・効率的に進められるよう、率率的に実施する「ダム再開発調査案」をまとめた。

国交省はダム再開発工事の技術的留意点をまとめた指針を新たに作る。官民で不足しているダム技術者の確保・育成、技術継承に向けた官民連携の推進も新たな打ち出し

先日、10年ぶりに外資系リゾートホテルに宿泊した。そこで驚いたのが、施設内で働く外国人の多さ。前は従業員はほとんどが日本人だったと記憶するが、今回は清掃やベドメーカーなどは外国人が担当。フロントやロビー、レストランなど宿泊客に直接サービスを提供する職場でも外国人の姿を多く見掛けた。この10年余りで日本人の就職先としてのホテル業界の魅力が低下したのか。インバウンド(訪日外国人旅行者)の増加に合わせてホテル側が外国人従業員比率を戦略的に高めているのか。頭の中で勝手な分析をしながら、生産年齢人口の減少が止まらない日本の先行きに不安を感じた。国立社会保障・人口問題研究所が4月に公表した「日本の将来推計人口」によると、2053年に総人口は1億人(15年時点1億2709万人)を下回り、65年には8808万人にまで落ち込む。総人口に占める65歳以上の割合も38.4%(同26.6%)に高まると予測する。建設業に限らず人材確保

得意分野を磨き、社員が効率的に生き生きと仕事ができる環境づくりを目指す。「パフォーマンスが上がれば競争力も高まる」と働き方改革と生産性向上に注力。次代の幹部人材育成にも本腰を入れ、「将来を見定め、経営の足元を固める」と意気込む。

## 三菱地所設計 総一郎氏

効率的につくるかが問われ、効率化するためのIT投資、最適な提案を行う。業務の効率化によって生産性が上がれば働きやすくなる。完を目的とした他社とのコラボ。各部門のマネジャーには「イアンスにも力を入れる」。チーム内で仕事を標準化する。注力する分野は。

日本建設業連合会(日建連)と国土交通省中部地方整備局をはじめ中部地区の公共発注機関との意見交換会が17日、名古屋市内で開

え、セネコンが電気に詳しい技術者を要求してこられることもある。同社の呑田好和取締役は「数年前までは依頼されるのがなかった人材を求められることが多くなった」と話す。依頼主も拡大している。従来はほとんどなかった公共工事主力とする従業員20~30人規模の地域の中小建設会社が、受注が好調で抱える人材だけでは対応し切れなくなったとして依頼してこられることがあるという。「3年前までは考えられなかった」と呑田取締役。ハローワークや人材紹介など従来の求人方法は、公共工事を受ける優秀な技術者の推薦が少ないことが理由にあるようだ。

題などを議論するとともに、社会資本整備審議会(社整審、国交相の諮問機関)が1月に石井啓一 国交相に提出した答申「官公庁施設整備における発注者のあり方について」など営繕に関する情報を提供・共有する。同会議は、国と地方自治体の相互協力の場ともなっており、今回で38回目。



**公共工事 意見交換会 2017 日建連**

週休2日に受発注者意欲 工程管理ツール、環境整備必要 中部地区

信頼されて30年 クラウド 対応

株式会社 内田洋行 ITソリューションズ

建設業ERPシステム(プロセス)

**PROCES.S**

検索 http://process.uchida-it.co.jp/

25日に全国営繕主管課長会議 国、自治体で情報共有

国土交通省は、同省や都道府県・政令市でつくる全国営繕主管課長会議を25日に東京・霞が関の中央合同庁舎2号館で開催する。営繕業務の諸問

**回転窓**

先日、10年ぶりに外資系リゾートホテルに宿泊した。そこで驚いたのが、施設内で働く外国人の多さ。前は従業員はほとんどが日本人だったと記憶するが、今回は清掃やベドメーカーなどは外国人が担当。フロントやロビー、レストランなど宿泊客に直接サービスを提供する職場でも外国人の姿を多く見掛けた。この10年余りで日本人の就職先としてのホテル業界の魅力が低下したのか。インバウンド(訪日外国人旅行者)の増加に合わせてホテル側が外国人従業員比率を戦略的に高めているのか。頭の中で勝手な分析をしながら、生産年齢人口の減少が止まらない日本の先行きに不安を感じた。国立社会保障・人口問題研究所が4月に公表した「日本の将来推計人口」によると、2053年に総人口は1億人(15年時点1億2709万人)を下回り、65年には8808万人にまで落ち込む。総人口に占める65歳以上の割合も38.4%(同26.6%)に高まると予測する。建設業に限らず人材確保