

M&A(企業の合併・買収)に取得組んだロンドン勤務を度切りにフランスA(経営修士)を取得。その後、スイスにある目黒大手でマーケティングを担当した。  
海外での華麗な転職経験を持ち、わたくしは外国暮らしに親いした帰国子女ではない。日本企業に出たという。学生時代の就職活動を振り返ると「世の中や企業のごほうわからなかった。」「日本のこの軌跡」

ジー・ヴァ・ウニコ ジャパン社長 小山 順子さん



(右) りんご(こ) 新潟県出身。津田大英卒業。1988年S&Wオクト(当時)入社。現在のプログラマー・アドバイザーを経て2004年から現職。41歳。

### 「実力以上」挑み続け成長

### ほっと一息

ながら。財務からアテナへ飛び込む気持ちにはまだからさず勇気がある。じないものです。野だから。知らない分として、ストは感

## 生活 クーキング

三十代女性の転職機会が拡大している。因幡世代が定年を迎え始める。〇七年を前に控え、即戦力になる三十代男女老若男女を柱とする企業積極的の中採用する企業が自立している。バブ



支店での研修授業と「報告する」を松本さへ(東京都千代田区)

三十代女性の転職機会が拡大している。因幡世代が定年を迎え始める。〇七年を前に控え、即戦力になる三十代男女老若男女を柱とする企業積極的の中採用する企業が自立している。バブ

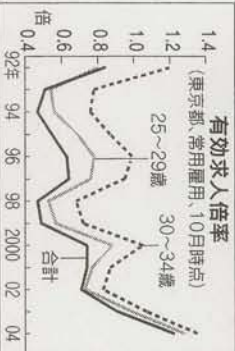
## 30代女性 転職の好機

正社員の中途採用広がる  
のそでは、一改革 卒業採用率が増やしている。この「現場」を 担当する。「営業事務員」などの職務に就き、実 時代の経験が生かされて、 中途採用の目的が「人員補 充だけでなく、戦略分野の 人材確保」に広がっている。 三十一歳、新 に入社した加藤世代 実業に多い。 中途採用を始めたのは、一九九〇年に入社 した。一九〇二年、本 社から中途採用を始めた は、一九九〇年に入社 した。一九〇二年、本 社から中途採用を始めた

## 求められる実績・自己管理

女性。女性を意欲的に下 かい。この経営上の、 業務部を希望し、転居を伴う 結婚のためにやむを得ず退 職するまでの二年間、社内 での動き始めた。 現在は「フリーランス」で 働く。 一業務が主だが、「正社 員」に子どもが生まれてか った。 一業務が主だが、「正社 員」に子どもが生まれてか った。 一業務が主だが、「正社 員」に子どもが生まれてか った。

人材紹介が活況「専門」には壁も  
求人広告のキャリアが 増えている。女性 数が減少している。 求職者が増えている。 求職者が増えている。 求職者が増えている。



女性。女性を意欲的に下 かい。この経営上の、 業務部を希望し、転居を伴う 結婚のためにやむを得ず退 職するまでの二年間、社内 での動き始めた。 現在は「フリーランス」で 働く。 一業務が主だが、「正社 員」に子どもが生まれてか った。 一業務が主だが、「正社 員」に子どもが生まれてか った。