

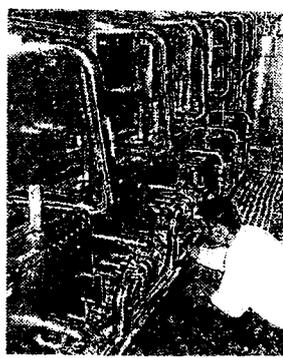
建設

家庭用電力小売りの松本電気(福岡市、松本義隆社長、092-561-6077)はマンシヨ建設現場向けの電力小売事業に参入する。契約期間が短く、通常の二倍に設定されているゼネコン(総合建設会社)向けの電気料金(家庭用)を二〇〇程度割り引き、年間二十件(一千戸)程度の契約を確保する計画。マンシヨ完成後も

技術者派遣のフルキャストテクノロジは来年夏からベトナム人技術者を国内メーカーに派遣す

国内では理工系大学卒業生採用の競争が激しい。海外で学生を採用し、人の技術者派遣を強化しているが、ベトナム人の

超音波など エタノール



2009年3000生産でた年度は超音波でエタノール濃度を濃縮し、エタノールと水の分子を分離して濃度を九〇程度を分る。度

ベトナム人技術者派遣

フルキャストテクノロジ 来夏、国内企業に

技術者派遣のフルキャストテクノロジは来年夏からベトナム人技術者を国内メーカーに派遣す

ベトナム人の技術教育などを手掛ける特定非営利活動法人(NPO法人)の協力を受け、十月にハノイ工科大学の卒業生十人を採用した。現地で三次元CAD(コンピュータによる設計)など

病名から検索 医療情報ソフト アイティコーディネット システム開発のアイティコーディネット(東京、木下雅善社長、03-

5777・5471)は病名から医薬品など各種医療情報を検索できるソフトの販売を始めた。「ディカブレット」は、マイクロソフト社の交換ソフトであるアイエムイ

人材関連のベンチャー企業が女性正社員に特化した人材紹介などのサービスを相次ぎ導入している。団塊世代が大量に定年退職を迎える二〇〇七年を控え、女性の力を活用しようとの動きが企業の間で広がっていることに対応。新たな市場を開拓して収益源とする狙いだ。

人材紹介・求人広告ベンチャー 女性正社員の転職支援



「女の転職@type」では仕事を相性で検索できる機能も

件の求人案 人材紹介大手のインターネットを抱えリジュエンスは男女を分け、特徴は紹介同社の調べでは、人材紹介の紹介手数料を介会社を利用した転職者年収の二〇の約八割が男性。女性は%と、通常約二割にすぎない。企業が紹介手数料が産出に伴う退職の可能料(同三〇%)性などを理由に女性の正社員採用を敬遠してきたためだ。だが最近は一

件の求人案 人材紹介大手のインターネットを抱えリジュエンスは男女を分け、特徴は紹介同社の調べでは、人材紹介の紹介手数料を介会社を利用した転職者年収の二〇の約八割が男性。女性は%と、通常約二割にすぎない。企業が紹介手数料が産出に伴う退職の可能料(同三〇%)性などを理由に女性の正社員採用を敬遠してきたためだ。だが最近は一

こうした流れを受け、や、女性専門の人材紹介女性正社員の求人情報に事業も検討中で、「女性」をキーワードに市場開拓を進める考えだ。

パソナの人材紹介子会社バズナキャレント(東京、千代田)も七月、女性の転職求人情報サイト「女の転職@type」を開設した。証券や銀行性キャリアコンサルタントだけを集めた専門組織を立ち上げた。女性が転職相談をしやすい体制を整えて利用を促す。

女性正社員の転職市場はまた狭く、各社の新サも収益寄与はまだ。ただ、団塊世代の大量退職が始まるを四月に設置。女性正社員が企業と集団面接でき格化すると各社はみている就職イベントの開催り、先行投資する。

団塊世代の退職見込む

設定した点だ。求人広告に、男女を問わずに優秀な人材を欲しいという声が増えている。「インテリジェンスの江田通充執行役員」。

女性正社員の転職市場はまた狭く、各社の新サも収益寄与はまだ。ただ、団塊世代の大量退職が始まるを四月に設置。女性正社員が企業と集団面接でき格化すると各社はみている就職イベントの開催り、先行投資する。

グ 4年

www.