

# 経営トップの 人材紹介拡充

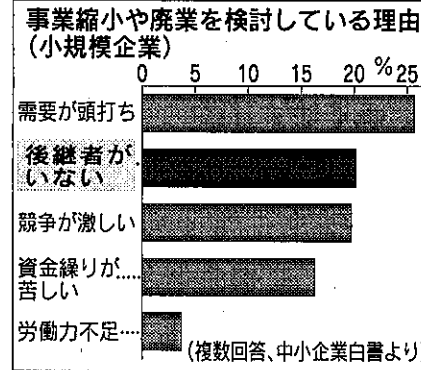
## 中小の後継者難に対応

### サーチ 新会社を設立

人材紹介会社が会長や社長など経営トップを対象にしたヘッドハンティング事業を拡充する。サーチファーム・ジャパン(東京・千代田)やプロフェッショナルバンク(同)が専門組織を発足、リクルートグループは専業会社を買収した。投資先の経営者を求めるファンドからの依頼や後継者不在に苦しむ中小企業が増えているため。求人対象となる大企業の中高年社員の人材流動化を促す可能性もある。

サーチファームはこのほど専門の新会社を立ち上げ、三月にも本格活動を開始する。後継者探しに難航する中小・地方企業が主な対象。事業承継を進めるため、外部人材を招きたいという要望が増えているという。

専門チームはヘッドハンター歴が十年以上で幅広い人脈や情報を持つ約十人で構成する。大手企業の役員クラスを中心にスカウトする。中小企業経営者を対象にした講演会を月一回ペースで開



## 年間で100人

プロフェッショナルバンク(東京・千代田)は経営トップ対象の専門チームを発足した。出資先企業の経営者を探る投資ファンドを中心に需要を開拓する。従来多かった新規株式公開(IPO)関連の案件に加え、事業再生を目指す企業の経営トップの依頼が多いとみる。年収は千二百万〜二千

万円程度が中心。主に別の企業の経営者のなかから、経営実績や人柄、業界知識など依頼元の要望に応じた人材を探し出す。当初一年間で約百人の成約を見込む。リクルートエージェン

## 室内ゴルフ練習機 スリーディ 韓国で販売



電子機器開発のスリーディ(東京・大田、新井容徳社長)は、三次元CG(コンピュータ・グラフィックス)を使って実際の日本のゴルフコースを忠実に再現した室内用ゴルフ練習機を韓国に輸出する。四月に現地で開催されるゴルフ専門の展

示会に出展し、来店を募集、開始を狙う。室内練習機は、利用者が製大型スクリーンに映し出されるゴルフボールのコースを、インマドを動かしてボールを打つ。コースは神奈川、栃木にある。スリーディの距離と方向設置された。一が解析する。台、四百八十

## インターンシップ拡大

### ワークスアプリ 3万人規模に

業務用ソフトのワークスアプリを倍増させる。昨年は一スアアプリケーションズは万八千人が一次選考に参加したが、今年は全国で実施する採用直結型のインターンシップの規模を拡大するなどして三万

人強に増やす。関連費用は二十億円に上る見通し。優秀な人材獲得に積極投資する。同社のインターンシップは従来型の就業体験ではなく、テーマを与えて問題解決能力を試す内容。成績優秀者に入社試験

## ピープル 玩具10-15%値上げ

### 積み木など 5品目

### 中国での原料高響く

幼児向け玩具メーカーのピープルは中国で生産している玩具などの日本での販売価格を一〇〜一五%程度引き上げる。八



ピープルは幼児用自転車  
を値上げした  
価格を二万七千九百円か

アナウンスクール運営のKEE、S(キーズ、東京・港、野村絵理奈社長)は、検察官向けのプレゼンテーション研修サービスを開始する。日本各地の検察庁にキーズ在籍のアナウンサーが出張。来年から始まる裁判員制度の開始を見据え、堅苦しいイメージがあ

## 検察官にプレゼン 指導 キーズアナウンサー派遣

事と事務官に教える。裁判員制度で検事は、解釈が難しい専門用語を使わずに裁判を進めることを期待されている。各地の検察庁も検事の家族をモニター役にするなどして丁寧で分かりやすい陳述方法を模索しており、今後人材サービス業界で検察官向けプレゼ

た。今年は一者から三千考し、採用する。同社はソフト開発を急務。大手大に乗り出め、大幅拡充