

面談 面接はいかがでしたか？
宮園 1次面接はフランクな雰囲気であまり雑談のようでした。なかなか受からない会社と聞いていたので、拍子抜けしてしまつた感じがしました。高本さんに報告しています。
高本 でも、面接は分らないものなんです。制限というから応募者の本質を見抜いている。1次面接を通過したときは、2人でびっくりしました。
宮園 2人で「すごいな」と言っていましたよ(笑)。
汗だくの2次面接
高本 2次面接については、明らかに元気にしたけど、バイスしました。
宮園 2人は1次と雰囲気が異なり、

真剣そのものでした。多くの面接担当者が出席していて、緊張で汗だくなつたほど。これまで泥臭い営業も経験してきたので、緊張力を主として会社から買収したというよりは、情いっけいという感じのほうがいいです。
高本 それで見事内定が出たわけですね。
宮園 そのときはものすごくうれしかったです。自分が注目していた企業で、自分が好きな仕事ができる。高本さんにもお祝いして頂きました。
高本 あの韓国料理店のこと？ ついこの間も宮園さんと行きましたね(笑)。土曜は朝まで、土曜は朝まで。
宮園 現在、新規出現店舗のエリアマネージャーや物作探しを担当しています。今春の店舗計画も足が絡むことになる



【左側】
 (左) キッズパークキャンプ
 店舗・店舗開発チーム
 宮園 陽平 1人 (31歳)

株式会社マーケティングリサーチ会社のスーパーバイザー、物流管理会社「宮園」のベンチャー（営業）を経て、07年8月、「起業家企業」エムアクトに入社。現在、子会社である（株）キッズパークキャンプで、エリアマーケティング、新店舗開発業務に従事。
 ※2008年8月、エムアクトの事業であるキッズパークキャンプ事業に、(株)キッズパークキャンプとして、エムアクトの子会社となった。



転職先
 (左) キッズパークキャンプ
 (中) ベンチャー企業
 (右) 転職先

▶ コンサルタントに聞く! 若手経営職は今…

ベンチャー若手経営職はすべてやる覚悟が必要
 20代後半から30代の若手経営職を採育しているのは、約10社(株式会社)前後のベンチャー企業が中心となり

ます。ベンチャー企業にとって優秀な人材の確保は、最も重要な経営課題の一つです。ここ数年の若手経営職の傾向は、採用にかなり厳格化されています。若手経営職の具体的な職種は、



期待以上の仕事をしてくれそうだと思います。
 話しやすかったですね。

「1次面接」にも、かなり良い印象を受けた。高本さんの説明には、とろろと聞き流し、高本さんが話した内容が重要だと感じ、1人

転職ワザあり
 エージェント
 vol.3
 敏腕
 コンサルタントの

会社での仕事
 転職
 アドバイス
 家族紹介
 転職先
 転職先