

人材ビジネス

女性特化のミドル層スカウト・ハンティングサービス開始

—— プロフェッショナルバンク

プロフェッショナルバンク(東京都千代田区、上田宗央代表取締役会長)は、キャリア志向の高い女性を対象としたスカウト・ハンティングサービス「プロフェッショナルバンク・ウーマン」を発足した。

多くの企業で高いポジションを任せられる女性が社内で育成されていない現状がある一方、外部調達を試みても候補者がまだまだ少なく、人材採用の困難さが新サービス発足の背景にはある。

同社は、これまでも登録型成功報酬制の人材紹介サービス「なでしこキャリア」を展開し、女性のキャリアに対する志向・心理への理解を深めてきたが、新サービスでは同社が得意とするスカウト・ハンティングのノウハウ

をこれまで以上に活用することが特徴だ。役員・管理職クラスから、人事、経理、広報など管理・企画系のスペシャリストなど、ハイパフォーマンスな人材を対象とする。年収ベースでは、500万円から1200万円程度を想定し、専任リサーチャーとハンターの2人体制でマッチングを図る。

同社高本尊通常務取締役は、「特に消費者向けサービスを提供する企業を中心に、女性ならではの視点を取り入れる必要性や女性の管理職比率を高める観点から、優秀な女性の確保を急ぐ動きがあります。ハイクラスポジションに女性を登用する場合には、高いキャリア志向を持つ女性が重視するポイントを把握した上でのスカウト・ハンティングが重要です」と話す。

「面接力アップセミナー」にeラーニング導入

—— インテリジェンス

インテリジェンス(東京都千代田区、鎌田和彦社長)の転職支援サービス「DODA(デュダ)」は業界では初めて、登録者を対象に実施している採用面接の準備研修「面接力アップセミナー」のeラーニング版を導入し提

eラーニングで基本的な面接ノウハウを習得後、特定の企業向けの面接準備が必要な場合は、担当コンサルタントが個別にサポートを行う。

受講対象となるのは、同社に登録しカウンセリングを受けた転職希望者

自動車業界専門の転職サイトを開設

—— ジェイエイシージャパン

ジェイエイシージャパン(東京都千代田区、田崎ひろみ社長)はこのほど、自動車業界に特化した転職情報サイト「JAC Automotive for Professional」を開設した。国内の自動車・自動車部品メーカーをはじめ、日本で市場拡大を図る外資系自動車・自動車部品メーカーの1,200件を超える求人情報を提

供する。

勤務地・職種・年収・語学力などの希望条件で検索できるほか、ボディ・ドア・バンパー・エンジン・燃料タンク・エアバッグ・シートなど41のパーツ名からも求人企業を検索できるのが特徴だ。URL = <http://automotive.jac-recruitment.jp>

ワークライフバランス制度を拡充、従業員満足度No.1目指す

—— ディップ

ディップ(東京都港区、富田英揮社長)はこのほど、ワークライフバランス支援制度「Work Life Design Plan」を導入した。

同社社員の約70%は20代。加えて女性比率も約50%と高く、各種制度の充実が急務と判断。昨年実施した社員意識調査の結果をもとに、①勤続年数にかかわらず、出産祝い金を第一子5万円、第二子10万円、第三子以降30万円支給する「チャイルドケア・サポートプログラム」②年間上限30万円まで教育支援金を支給する「ラーニングサ

ポートプログラム」③ボランティア活動に取り組む社員に対し、年3日の有給休暇を付与する「ボランティア活動サポートプログラム」④勤続5年目以降、30年まで5年刻みで、5万円の支給、特別有給休暇を付与する「永年勤続プログラム」など、このほか3つのプログラムを合わせて、7つを策定し、2010年3月までに順次、施行する。

同社は、同制度の導入により、「従業員満足度NO.1企業」を目指すとしている。

人材紹介トップが一堂に会す—— はばたきの会

人材紹介会社トップの集い「第三回はばたきの会」(会長=吉坂克彦ハイテクジャパン会長)が6月10日、銀座

タイプ・サーチ代表取締役会長)をはじめ、過去最高の43人が参加して交流を深めた。同会は人材ビジネス業界